

Wijzingen in de werkkostenregeling. Wat betekent dat?

Staatssecretaris Wiebes heeft in zijn brief van 3 juli 2014 een aantal zaken voorgesteld met betrekking tot de werkkostenregeling. Wat betekent dat concreet voor werkgevers?

1. De werkkostenregeling wordt verplichte kost vanaf 1 januari 2015

Dit houdt uiteraard in dat alle werkgevers nu snel met de werkkostenregeling aan de slag moeten. Ook de werkgevers trouwens die al zijn overgestapt. Want de aangekondigde wijzigingen waaronder de verlaging van de vrije ruimte kan ook hen mogelijk raken.

2. De vrije ruimte daalt van 1,5% naar 1,2%

Door de verruimingen (zie hierna) moet uit budgettaire overwegingen het forfait omlaag met maar liefst 0,3%. Dit terwijl de vrije ruimte eigenlijk het fundament van de werkkostenregeling is (was). Werkgevers die niets of weinig hebben aan de verruimingen gaan er hierdoor dus mogelijk op achteruit. Zij zullen (opnieuw) moeten kijken of ze binnen de nieuwe vrije ruimte blijven.

3. Noodzakelijkheids criterium voor gereedschappen, computers, mobiele communicatie apparatuur en dergelijke

Vanaf 1 januari 2015 zijn deze zaken zoals een telefoon of een tablet belastingvrij als ze onder het noodzakelijkheids criterium vallen. Dat betekent niet dat zo maar iedere werknemer een onbelaste tablet kan krijgen zoals in de media gesuggereerd wordt. De hoofdlijnen:

- De werknemer moet de tablet in redelijk nodig hebben en ook feitelijk gebruiken voor zijn werkzaamheden;
- De werkgever moet deze zelf "extra" betalen en niet verrekenen met loon- of vakantie uren van de werknemer. Ze mogen ook worden vergoed of verstrekt.

4. Verschil tussen vergoeden, verstekken en ter beschikking stellen vervalt

Met betrekking tot een aantal werkplek gerelateerde zaken geldt nu een nihilwaardering als de werkgever ze ter beschikking stelt. Dat betekent dat de werkgever de zaken moet aanschaffen en er eigenaar van moet blijven. Als hij ze vergoedt of verstrekt (niet bij Arbo-gerelateerde zaken) is dat belast. Of dan moet dat via de vrije ruimte. Voor een aantal zaken (maar mogelijk niet alle!) zal worden geregeld dat deze ook onbelast zijn als ze vergoed of verstrekt worden. Waarschijnlijk gaat dat gelden onder meer gelden voor werkkleding en arbo verstrekkingen maar mogelijk niet voor consumpties op de werkplek.

5. De "oude" regeling voor producten uit het eigen bedrijf wordt ook ingevoerd in de WKR

Onder de oude regels mocht de werkgever 20% personeelskorting met een maximum van € 500 per jaar geven op producten en diensten uit het eigen bedrijf. Als het om producten of diensten van een verbonden vennootschap ging, mocht dat ook. Een verbonden vennootschap is een vennootschap waarin de werkgever voor ten minste een derde belang heeft, een vennootschap die ten minste voor een derde belang heeft in de werkgever en /of vennootschappen in welke een derde voor ten minste een derde belang heeft. Die regeling gaat vanaf 1 januari 2015 ook onder de WKR gelden.

6. Werkkostenregeling op concern niveau

Nu moet de WKR per inhoudingsplichtige worden toegepast. Vanaf 1 januari 2015 geldt de WKR (de vrije ruimte) per concern. Dat betekent dat er één vrije ruimte geldt voor het hele concern. Van een concern is sprake als de (klein)dochtermaatschappij(en) voor tenminste 95% eigendom is (zijn) van de moeder.

7. Afrekenen pas na het kalender jaar

Een vereenvoudiging: pas in januari van het volgende jaar moet de rekening worden opgemaakt en eventueel eindheffing te worden afgedragen. Tussentijds monitoren is natuurlijk wel te adviseren.